

Possibilités d'emploi pour les médecins au Canada

Tant les étudiants que les résidents ont à maintes reprises attiré l'attention sur le manque de renseignements à jour à l'égard des spécialités qui seront fortement demandées lorsqu'ils termineront leurs études et leur formation. Bien que les modèles de projection d'offre de médecins permettent d'évaluer le nombre de médecins disponibles dans les prochaines années, il est nécessaire de procéder à une planification complète axée sur les besoins pour prévoir les services que les médecins devront offrir aux Canadiens à l'avenir. Certains gouvernements provinciaux utilisent ce type de modèles pour les aider à prendre des décisions de financement en ce qui a trait à l'éducation médicale.

Les étudiants et les résidents s'intéressent aussi au nombre annuel de médecins qui prennent leur retraite par spécialité. On peut consulter les chiffres récents dans les profils par spécialité à l'adresse suivante : <https://www.cma.ca/fr/pages/specialty-profiles.aspx>. Cependant, la semi-retraite est difficile à mesurer et est exclue des données. Par conséquent, les chiffres propres à la retraite qui sont indiqués peuvent en réalité sous-estimer le besoin de nouveaux médecins pour remplacer ceux qui partent à la retraite.

On peut également faire le suivi, à un moment donné, des possibilités disponibles affichées sur les divers sites Web de carrière financés par les gouvernements provinciaux/territoriaux. Ces sites sont utilisés pour annoncer les postes de médecins vacants au sein de collectivités et d'organisations telles que les centres des sciences de la santé (voir les liens ci-joints).

Les données ci-jointes ont été compilées en consultant les divers sites Web durant une période de deux semaines en **novembre 2016**. Certains sites renfermaient de très vieilles annonces qui ne sont peut-être plus valides. Prière de vous reporter aux remarques à la fin du tableau en ce qui a trait aux décisions prises à l'égard d'anciennes entrées.

Les annonces compilées correspondent à des **postes permanents à temps plein**; elles excluent donc les postes de remplaçants et les postes à temps partiel (y compris ceux qui peuvent mener à un poste à temps plein). Il s'agit donc d'une sous-estimation des possibilités réelles. Comme les nouveaux médecins désireux d'exercer à temps plein constituent le groupe cible pour cette recherche, on a décidé de limiter les résultats aux postes permanents à temps plein.

Comme c'est le cas pour toutes les professions, tous les postes ne sont pas annoncés. Souvent, grâce à des réseaux de collègues, de nouveaux médecins se voient offrir un poste à temps plein en fonction de leur nombre d'années de service comme résidents ou stagiaires postdoctoraux au sein d'une collectivité ou d'un hôpital.

À titre d'indicateur de la façon dont les possibilités disponibles s'harmonisent au nombre et à la spécialité des nouveaux médecins, l'information ci-jointe englobe la ventilation (chiffres et pourcentages) des récents diplômés postdoctoraux de programmes de formation canadiens. À noter par exemple que le nombre de possibilités d'emploi en pédiatrie au Canada en 2016 (incluant les surspécialités) était de 83 alors que le nombre de diplômés des programmes de formation (en fonction des données les plus récentes) était de 206.

Possibilités d'emploi pour les médecins par province/territoire et spécialité

Données compilées en novembre 2016

Incluant les annonces encore valides à partir de janvier 2016*

À l'exception des remplacements, des postes à temps partiel et des affectations avant janvier 2016

Spécialité	NF	PEI	NS	NB	QC	ON	MB	SK	AB	BC	TERR	CAN	% répartition des postes	# de stagiaires postdoctoraux qui ont terminé leur formation en 2015	% répartition de stagiaires postdoctoraux qui ont terminé leur formation en 2015
Médecine familiale	54	3	39	34	529	325	39	128	54	363	10	1,543	57,6 %	1,334	41,7 %
SPÉCIALISTES MÉDICAUX	32	6	18	9	451	148	21	54	45	115	5	889	33,2 %	1,294	40,4 %
Anesthésiologie	3	1	1	6	29	10	4	2	2	8		65	2,4 %	137	4,3 %
Médecine de soins intensifs						3						3	0,1 %	41	1,3 %
Dermatologie			1	1	37	4		1		19		63	2,4 %	29	0,9 %
Radiologie diagnostique	2	1	2	3	22	3		8	3	7	1	47	1,8 %	116	3,6 %
Médecine d'urgence	6		1	4	11	18	2	10	3	15		69	2,6 %	50	1,6 %
Médecine interne et Médecine interne générale	6		1	2	24	24	1	6	1	28	2	95	3,5 %	94	2,9 %
Cardiologie	1		2	1	16	7	2	1	4			33	1,2 %	66	2,1 %
Immunologie clinique/Allergie					11	2						13	0,5 %	7	0,2 %
Endocrinologie/Métabolisme	1			2	7	3						13	0,5 %	31	1,0 %
Gastro-entérologie		1			7	1			2		1	12	0,4 %	39	1,2 %
Médecine gériatrique			1	3	52		1					59	2,2 %	14	0,4 %
Hématologie					8	2			2	1		13	0,5 %	22	0,7 %
Maladies infectieuses			1					1	1			3	0,1 %	18	0,6 %
Oncologie médicale		1				1		2	4	2		10	0,4 %	36	1,1 %
Néphrologie					22	2						24	0,9 %	30	0,9 %
Pneumologie	1		1		17	3		1	4			27	1,0 %	34	1,1 %
Rhumatologie					16	1	1	3	2			23	0,9 %	28	0,9 %
Génétique médicale					10					2		12	0,4 %	12	0,4 %
Neurologie	1			1	16	5		1	4	10		37	1,4 %	55	1,7 %
Médecine nucléaire					3		1					4	0,1 %	8	0,2 %
Pédiatrie (incl. surspécialités)	4		2	2	27	18	7	7	4	13		83	3,1 %	206	6,4 %
Médecine et réadaptation physique			1	2	23	4		3		7		39	1,5%	26	0,8 %
Psychiatrie	6	2	3	8	84	36	1	8	7	2	1	152	5,7 %	147	4,6 %
Santé publique et médecine préventive					6	1			2	1		10	0,4 %	25	0,8 %

Radio-oncologie	1		1		3		1					6	0,2 %	23	0,7 %
Spécialistes de médecine de laboratoire	4	0	2	5	35	0	0	3	3	6	0	56	2,1 %	75	2,3 %
Pathologie anatomique	2		2	2	17				1	3		27	1,0 %	46	1,4 %
Pathologie générale/clinique	2							3	1			4	0,1 %	7	0,2 %
Pathologie hématologique												0	0,0 %	6	0,2 %
Biochimie médicale					11					1		12	0,4 %	4	0,1%
Microbiologie médicale					7					2		9	0,3 %	10	0,3%
Neuropathologie									1			1	0,0 %	2	0,1%
SPÉCIALISTES CHIRURGICAUX	9	1	3	20	98	26	8	11	7	12	0	190	7,1 %	476	14,9%
Chirurgie cardiaque				2	1		1					4	0,1 %	9	0,3%
Chirurgie thoracique				1	3		2					6	0,2 %	3	0,1%
Chirurgie générale	2			2	13	1		2	1	3		22	0,8 %	93	2,9%
Chirurgie vasculaire				5	5	1	2		2	1		16	0,6 %	9	0,3%
Neurochirurgie				5	6			1	1			12	0,4 %	20	0,6%
Obstétrique/Gynécologie	4		2	3	6	6		5	2	5		32	1,2 %	102	3,2%
Ophthalmologie	1			1	12	4		1	1			19	0,7 %	46	1,4%
Oto-rhino-laryngologie	1	1	1		7	9		1		2		22	0,8 %	39	1,2%
Chirurgie orthopédique				1	5	1						7	0,3 %	95	3,0%
Chirurgie plastique					19	3						22	0,8 %	31	1,0%
Urologie	1				21	1	3	1		1		28	1,0 %	29	0,9%
TOUS LES SPÉCIALISTES	45	7	23	34	584	174	29	68	55	133	5	1,135	42,4 %	1,845	57,6%
Administration		1				4	2	2	2				0,0 %	0	0,0%
Hospitalistes	3	1							1				0,0 %	0	0,0%
Soins palliatifs													0,0 %	22	0,7%
TOTAL – TOUS LES MÉDECINS	102	12	62	68	1,113	503	70	198	112	496	15	2,734	100,0 %	3,201	100,0%

Sources : Sites Web des gouvernements provinciaux/territoriaux;
Recensement RCEP 2015

* À l'exception de l'Ontario. Voir les remarques ci-après.

Remarques :

1. À l'exception des remplacements et des postes à temps partiel.
2. On considère que plusieurs possibilités d'emploi ne sont jamais annoncées car elles sont comblées à partir de réseaux personnels de collègues qui sont à la recherche d'un emploi. Par conséquent, le nombre total de possibilités d'emploi figurant dans le tableau correspond à une sous-estimation du nombre de postes disponibles pour les nouveaux médecins.

3. Pour les sites Web qui comprennent une date d'affichage de poste, les postes ayant été affichés avant janvier 2016 ont été exclus. En Ontario, seuls ceux qui ont été affichés dans les six derniers mois ont été inclus car plusieurs postes sont systématiquement affichés à nouveau, probablement pour qu'ils figurent dans le haut d'une liste de recherches. Les doublets ont été supprimés.
4. Au Québec, un plan provincial pour les postes fait l'objet d'une compilation annuelle. Les postes en médecine familiale offerts pour 2017 sont disponibles le 1^{er} décembre 2016; ils ont donc été utilisés dans ce tableau.
5. En Nouvelle-Écosse, 7 des annonces de postes comprenaient plus d'un poste disponible, mais il était impossible de déterminer à partir du site Web le nombre de postes visés par une annonce. Aucune réponse n'a été fournie aux questions envoyées par courriel. Aux fins du présent tableau, on suppose que 2 postes étaient disponibles dans chacun des 7 emplacements, ce qui peut être une sous-estimation.

Liens vers des sites de carrière :

NL

<http://www.practicenl.ca/?/jobs/default.asp#2>

PEI

<http://www.healthjobspei.ca/index.php?number=1024780&lang=E>

NS

<http://physicians.novascotia.ca/opportunities.html>

N.-B.

http://www2.gnb.ca/content/gnb/en/corporate/promo/careers_in_healthcare.html

QC

http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/organisation/medecine/prem/index.php?postes_disponibles_prem_specialiste

http://www.msss.gouv.qc.ca/sujets/organisation/medecine/prem/index.php?postes_disponibles_omnipratique

ON

<http://www.healthforceontario.ca/fr/Home/Médecins>

MB

<http://web16.gov.mb.ca/healthcareers/main.jsp?portal=1>

SK

<http://www.saskdocs.ca/work/opportunities/>

AB

<http://apljobs.ca/jobs>

BC

<https://www.healthmatchbc.org/Jobs-in-BC/Find-a-Job>

YK

<http://www.yukonmd.ca/>

NU

<http://www.gov.nu.ca/http%3A//www.nunavut-physicians.gov.nu.ca/jobs.shtml>

NWT

<http://www.practicenorth.ca/index.php?page=physicians>